

PROJEKT „SZCZĘŚLIWA TRZYNASTKA”

Projekt jest realizowany przez firmę szkoleniowo-doradczą: GAMMA D.Didiuk i M.Wasilewski Sp.j.

Planowany termin realizacji projektu 01.07.2013r. – 31.12.2014r.

Grupa docelowa: kadra zarządzająca firm z branży zaopatrzenia rolnictwa.

Zakres programowy szkoleń zaplanowanych w projekcie.

1. Warsztaty „Strategia RZL” - 16 godz. (2 dni szkoleniowe)

Zakres szkolenia:

- cele i założenia strategii, - osoby odpowiedzialne,
- metodologia opracowywania, - kamienie milowe,
- elementy składowe, - konsultacje z pracownikami,
- plan wdrażania, - realizacja i monitoring.

Strategie zostaną opracowane przez uczestników warsztatów – kadre zarządzającą firm wspieraną przez ekspertów prowadzących, skonsultowana z pozostałymi pracownikami firm (prezentacja, zgłaszanie uwag). Produkty wypracowane na szkoleniu: 13 opracowanych i przyjętych do realizacji przez firmy strategii rozwoju zasobów ludzkich

2. Szkolenie „Akademia zarządzania transformacyjnego” – 40 godz. (5 dni szkoleniowych)

Zakres szkolenia (2+2+1 dzień):

- deficyty liderowania transakcyjnego,
- skuteczność przywódcy transformacyjnego,
- leadership 4D,
- rozwiązywanie problemów – innowacyjność podstawą działania w kryzysie,
- obszar ”ja”- kultura innowacyjności,
- metody wspomagające rozwiązywanie problemów,
- zarządzanie zmianą a zarządzanie w kryzysie.

3. Szkolenie „Akademia menedżera i RZL” - 40 godz. (5 dni szkoleniowych)

Zakres szkolenia (2 +2 +1 dzień):

- budowa zespołu (proces tworzenia, role, adaptacja nowych pracowników),
 - zarządzanie zespołem (delegowanie prac, wywiad selekcyjny, dobór metod kierowania i motywowania do pracownika),
 - motywowanie (kierunkowe, na poziomie codziennych rozmów, nagrody i kary),
 - zarządzanie rozwojem (cykl Kolba, osobiste przekonania, techniki zarządzania),
 - równość szans w rekrutacji, rozwoju i awansowania.
- **zarządzanie środowiskowe i rozwiązania ekologiczne w firmie** (1 dzień) (w harmonii ze środowiskiem i klientem -polityka zrównoważonego rolnictwa jako inspiracja dla firm obsługujących gospodarstwa rolne, identyfikacja obszarów wymagających zmian, możliwości wprowadzenia rozwiązań proekologicznych na poz. pracownika, zespołu, firmy, korzyści ekonomiczne i społeczne, odpowiedzialność).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

